



FONDAZIONE CARNEVALE DI VIAREGGIO

TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE

Ai fini del calcolo del tasso di assenza del personale dipendente sono state considerate le seguenti assenze:

- Ferie
- Malattia
- Assenze per altri motivi: permessi ai sensi L. 104/1992; assenze per maternità; permessi retribuiti art. 19 del ccnl 06.07.1995 comparto Regioni ed Autonomie Locali (partecipazioni a concorsi od esami; lutti per coniuge, parenti entro il secondo grado ed affini entro il primo grado; permessi per particolari motivi personali o familiari, compresa la nascita di figli; permesso per matrimonio); aspettativa per motivi personali e assenze non retribuite (ad esempio: aspettativa per mandato elettorale); sciopero; distacco sindacale; comando.

ANNO 2022

Il calcolo è stato effettuato sulla base delle ore dovute per ciascun dipendente e le ore di presenza ed assenza.

SETTORE	DIPENDENTI	ORE DOVUTE	ORE PRESENZA	ORE ASSENZA	% PRESENZA	% ASSENZA
<i>Dirigente</i>	1	2.028	1.952	76	96,25%	3,75%
<i>Ufficio Amministrazione</i>	1	2.028	1.738	290	85,702%	14,30%
<i>Ufficio Segreteria</i>	1	2.028	1.803	225	88,90%	11,10%
<i>Supporto Segreteria</i>	1	360	343	17	95,28%	4,72%
<i>Ufficio Biglietteria</i>	1	2.028	381	1.647	18,79%	81,21%
<i>Supporto biglietteria</i>	1	320	279	41	87,19%	12,81%
<i>Ufficio Stampa</i>	1	2.028	1.618	410	79,78%	20,22%
<i>Ufficio Pubbliche Relazioni</i>	1	2.028	1.717	311	84,665%	15,34%
<i>Magazzino Cittadella</i>	1	2.028	1.684	344	83,04%	16,96%
<i>Ufficio Acquisti</i>	1	2.028	1.570	458	77,42%	22,80%